

Bericht des Vorstands und Leitungskreises über die Jahre 2023 und 2024

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung¹
2. Genossenschaft WOAL – Wohnen ohne Alterslimit im Pilotprojekt Oberlaa eG.¹
3. Zwei Organisationen – ab jetzt alles zweistimmig?²
4. Organisationsentwicklung²
5. Konzeptüberarbeitung³
6. Die derzeitige soziokratische Organisation³
7. Laufende Veranstaltungen⁴
8. Mitgliederentwicklung⁵

1. Einleitung

Die letzte ordentliche Generalversammlung des Vereins hat am 6.2.2023 stattgefunden.

Damals haben wir die Organisation von Leitungskreis, drei Arbeitskreisen und drei Teams vorgestellt und ausführlich aus den Kreisen und Teams berichtet.

Und wir haben einen „Wendepunkt“ in der Vereinsgeschichte markiert und gefeiert: 7 Jahre Konzeptentwicklung lagen hinter uns – der Bau des ersten WOAL-Hauses lag nach der Juryentscheidung im Bauträgerwettbewerb Kurbadstraße im November 2022 vor uns.

Der Vorstand (Ursula Wagner – Obfrau, Ulrike Kobrna – Kassierin) wurde wiedergewählt und die Einbettung in den Leitungskreis (Birgit Mollik, Eugen Bierling-Wagner, Ortrun Köhler, Riki Ploil, Uschi Tiefenbacher) bestätigt.

Der Verein hatte zum Zeitpunkt der Generalversammlung 44 Mitglieder.

Was ist seither passiert? Was läuft gerade? Wohin geht es?

2. Genossenschaft WOAL – Wohnen ohne Alterslimit im Pilotprojekt Oberlaa eG.

Der Verein WOAL und 15 seiner Mitglieder haben am 28.4.2023 die Genossenschaft WOAL gegründet.

Diese Gründung ist ein Meilenstein in der Verwirklichung der Vereinsziele:

- Die Rolle des Vereins als Träger des Konzepts und als „Dachorganisation“ von WOAL-Häusern wird greifbar.
- An einem ersten Haus wird die geeignete Rechtsform für Umsetzungsprojekte erprobt.

- Für die Verbindung von Konzept und Umsetzung, von der Konzeptträgerschaft des Vereins und der Umsetzungsverantwortung der Genossenschaft, haben wir eine Form gefunden: Der Verein bildet als „Hüter des Konzepts“ eine eigene Kurie in der Genossenschaft mit entsprechendem Stimmgewicht bei Entscheidungen, die das Konzept berühren.

3. Zwei Organisationen – ab jetzt alles zweistimmig?

Die Website wurde so überarbeitet, dass Infos zum Verein und zur Genossenschaft gut erkennbar und zuordenbar sind. Die im Dezember 2023 erstellten Infokarten, die den Vereinsfolder abgelöst haben, führen zur gemeinsamen Website und der Newsletter verbindet Inhalte aus beiden. Das bestehende WOAL Logo haben wir für Verein und Genossenschaft verändert, unterscheidbar und doch eng verwandt.

4. Organisationsentwicklung

- **Gemeinsamer Leitungskreis:**
Nach der Genossenschaftsgründung haben wir entschieden, vorläufig mit einem gemeinsamen Leitungskreis für Genossenschaft und Verein weiterzuarbeiten. Das heißt:
 - In diesem Leitungskreis sind die Vorstände von Verein und Genossenschaft vertreten.
 - Die Kreise und Teams arbeiten ihrem Aufgabengebiet entsprechend sowohl für den Verein als auch die Genossenschaft
 - Im März 2024 haben wir diese Struktur inklusive konkreter Anforderungsprofile für die Mitgliedschaft bzw. Leitung bei Leitungskreis, Arbeitskreis oder Team bei einem Stammtisch vorgestellt und im Leitungskreis als Arbeitsrahmen für zumindest 2024 beschlossen.
- **Persönliche Veränderungen Im Leitungskreis:**
 - Uschi Tiefenbacher verlässt den Leitungskreis Ende April 2023 und kehrt im April 2024 zurück.
 - Birgit Mollik ist seit März 2024 beurlaubt und wird voraussichtlich im April 2025 wieder einsteigen.
 - Barbara Hartl ist seit Anfang 2024, anfänglich als Vertretung für Birgit Mollik, im Leitungskreis.
 - Ortrun Köhler verlässt den Leitungskreis im Dezember 2024, vorläufig befristet bis März 2025

Die Vereins-Vorstandsmitglieder Ulli Kobrna und Ursula Wagner wahren auch in einem sich wandelnden Leitungskreis die Interessen des Vereins.

Geregelt ist: Der Leitungskreis kann nur im Konsent entscheiden, sollte kein Konsent möglich sein, dann fallen Entscheidungen, die den Verein betreffen, zurück an den Vereinsvorstand.

- **Transformation:**
Unsere derzeitige Struktur (siehe im Detail weiter unten) muss sich jedoch

weiterentwickeln und verändern. Mit zunehmender Konkretisierung der Aufgaben der Genossenschaft für die zukünftige Trägerschaft und Verwaltung des WOAL Hauses Oberlaa, ist es sinnvoll und notwendig, die Trennung von Verein und Genossenschaft anzugehen.

- Die Struktur der Genossenschaft muss mitwachsen mit der Zahl an Menschen – Mitglieder, Aktive, zukünftige Bewohner:innen. Sie muss soziokratische Prozesse und formale Anforderungen der Genossenschaft aufeinander abstimmen. Und die Arbeitsstruktur der Entwicklungs- und Aufbauphase muss zu einer tauglichen Struktur für das gemeinsame Wohnen von ca. 75 Menschen umgewandelt werden.
- Auch der Verein muss seine soziokratische Praxis weiterentwickeln. Er muss die in der Genossenschaft übernommene Rolle des „Hüters des Konzepts“ definieren und ausfüllen. Er muss sich auf den Vereinszweck, der über die erste Projekt-Realisierung hinausweist, konzentrieren.

Der Leitungskreis hat daher einen Organisationsentwicklungsprozess begonnen und plant, die Entwürfe für die zukünftige Struktur im Laufe der nächsten Monate zu kommunizieren und zu diskutieren. Diese zukünftige Struktur wird Verein und Genossenschaft organisatorisch klar voneinander trennen, die Profile der Arbeitskreise und Teams dementsprechend schärfen und sich daraus ergebende Veränderungen einleiten.

5. Konzeptüberarbeitung

Im Herbst 2024 haben wir begonnen, das WOAL-Konzept umfassend zu überarbeiten, mit dem Ziel, eine aktuelle Konzept-Version über die WOAL Webseite zur Verfügung zu stellen. Bis dato haben wir das Konzept nur persönlich und vertraulich weitergegeben. Die Überarbeitung ist Großteils abgeschlossen und sehr gut gelungen. Das so publizierte Konzept steht als weiterer Baustein für das Sichtbarmachen der unterschiedlichen Gewichtungen von Verein und Genossenschaft zur Verfügung: Auf der Seite des Vereins die umfangreiche, allgemein gehaltene und grundlegend gesellschaftspolitisch Positionierung des WOAL-Konzepts, auf der Seite der Genossenschaft das daraus abgeleitete knapper gehaltene und konkret auf Oberlaa zugeschnittenen Haus-Konzept.

6. Die derzeitige soziokratische Organisation

- Leitungskreis
 - + Teams des Leitungskreises
 - Team „die 4“ (Bauplanung Oberlaa)
 - Team Handbuch (Verträge, Geschäftsordnungen, Dokumente, ...)
 - Hilfskreis Konzeptüberarbeitung (endet mit der Veröffentlichung des Konzepts)
 - Team Forschung
- 6 Arbeitskreise, fixiert in der Klausur im Oktober 2023
 - AK Finanzen (Finanzen des Vereins und der Genossenschaft; Ausarbeitung der Solidarischen Finanzierung – Tools, Workshops ...)
 - AK Betreuung & Pflege (Vorbereitung und Realisierung des Betreuung- und

- Pflegekonzepts und der Sorgegemeinschaft im WOAL Haus)
- AK Externe Kommunikation (Öffentlichkeitsarbeit und Organisation der Veranstaltungen; der Kreis hat bisher in mehreren Teams gearbeitet und ist gerade in einem „Umbau“ begriffen)
- AK Interne Kommunikation und Administration (bisher konzentriert auf den Aufbau der administrativen Struktur und der Datenverwaltung)
- AK Alltagsnahe Selbstverwaltung (Entwicklung der Strukturen und Prozesse für das Leben im WOAL Haus)
- AK Aufnahme (Entwicklung des Aufnahmeprozesses für das Wohnen)

7. Laufende Veranstaltungen

- **für Neugierige und Interessent:innen:**

Dafür haben wir eine klare zeitliche Orientierung entwickelt, die uns das Planen erleichtert. Jeweils im 6-Wochenabstand bieten wir einen Infoabend, 2 Wochen später einen Stammtisch und noch einmal 2 Wochen später ein WOAL-vor-Ort an.

- **Infoabende** (6x 2023, 7x 2024) vermitteln das Konzept. Wer will trägt sich die Interessent:innenliste ein und erhält in der Folge Einladungen zu Dialogformaten
- **Dialogformate**
 - **Stammtische** bieten einen Rahmen zum gegenseitigen Kennenlernen, zur Information über das Projekt Oberlaa und jeweils zur Auseinandersetzung über ein für WOAL relevantes Thema (4x 2023, 6x 2024)
 - **Workshops bereiten zentrale Themen für die persönliche Auseinandersetzung und Entscheidungsfindung auf.**
2WSs 2023: Entscheidungen quer durchs Leben (1x), Vorsorgevollmacht (1x)
13 WSs 2024: Hauskonzept (3x), Mein Bild vom Alter (1x), Vorsorgevollmacht (2x), Odyssee zwischen Lieblingshäferl und Flohmarkt (1x), Solidarische Finanzierung I und II (2x), Solidarität (1x), Entscheidungen quer durchs Leben (1x)
 - **WOAL vor Ort** laden zum Kennenlernen des Bauplatzes, der Umgebung und des Bezirks ein, verbunden mit persönlichem Austausch und Kennenlernen. (1x 2023, 3x 2024)

- **für Mitglieder**

Die „**Küchentische**“ haben sich gewandelt, da sie nicht mehr nur Vereinsmitglieder, sondern auch Genossenschaftsmitglieder versammeln. (2x 2023, 3x 2024).

Eine außerordentliche Generalversammlung war in den letzten 2 Jahren nicht nötig.

- **Klausuren, für die wir thematisch unterschiedlich einladen** – Mitglieder und/oder Aktive (3x 2023, 4x 2024)

8. Mitgliederentwicklung

2023 02 06: 44 Mitglieder

2024 02 12: 58 Mitglieder

2025 01 20: 59 Mitglieder, davon 26 aktive (ordentliche), 33 nicht aktive (außerordentliche)

Für den Vorstand des Vereins und den WOAL-Leitungskreis

Ursula Wagner

Wien, 27. Jänner 2025